



CASE STUDY.

DE KRACHT VAN LEIDERSCHAP IN HET
TRANSFORMEREN VAN EEN ORGANISATIE.

Organisatie in beweging brengen door
het juiste leiderschap te tonen

DOEL.

Transformeren van product-gericht naar service-gericht organisatie. Kuiken wilde de organisatie omvormen van product- en transactie-gericht naar een full-service organisatie. Er wordt een shift gemaakt van familiebedrijf naar private equity-owned met bijbehorende rationele beoordeling van productiecijfers.

De houding: 'Nieuwe leiding, waait wel weer over', en: 'Ik bepaal zelf wel wat ik doe' belemmert de transformatie.

AANPAK.

Er is een maatwerkprogramma ontwikkeld voor 120 mannen. Op basis van individuele intakes, inventarisatie van persoonlijkheidsstructuur en groepsessies over visie en doelstellingen wordt de stip op de horizon helder gemaakt.

Het programma richtte zich op confrontatie met willen, kunnen en moeten meegaan met de verandering; handvatten aanreiken en oefenen van ander gedrag en expliciet de keuze maken om mee te gaan.

1. Confronteren met de uitdaging
 2. Handvatten aanreiken
 3. De transformatie doorzetten
-

RESULTATEN.

80% van de mensen is in staat de verandering door te voeren en hun nieuwe rol in te vullen.
20% is afgehaakt en heeft een andere werkkring gevonden.

PROGRAMMA OP MAAT VOOR RESULTAAT.

- Een combinatie van fysieke en mentale uitdagingen
- Ondersteuning in de praktijk door coaching on-the-job
- 30-60-90 dagen plan van aanpak om in beweging te komen en impact te maken
- Doel, Focus, Commitment voortdurend spiegelen aan de ambitie en de wil om onderdeel te zijn van de oplossing

KRITISCHE SUCCESFACTOREN.

Organisatie aanpassingen

De organisatie is gealigned met de strategie en de ambitie van het management.

Besturingsmiddelen

Leidinggevendenden hebben een aantal handvatten en tools gekregen om in hun praktijk te sturen .

Meetbaar gedrag

Servicemonteurs werken vanuit serviceniveaus.

OVER EARLYBRIDGE.

EarlyBridge brengt organisaties in beweging. Wij bouwen bruggen tussen mensen, tussen leiders en hun teams. Omdat resultaten beginnen bij mensen. EarlyBridge ontwikkelt en implementeert programma's voor leiderschapsontwikkeling en teamontwikkeling. Wij helpen organisaties, teams en individuen om ineffectieve patronen te doorbreken en naar nieuwe prestatieniveaus te stijgen. Door een combinatie van advies, opleiding en begeleiding vertalen wij strategie naar actie door theorie en praktijk te combineren om bij te dragen aan duurzame gedragsverandering.